

О. В. Веретенникова, д-р экон. наук¹, В. Ю. Мурай²

1 – ГОУВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры», г. Макеевка

2 – ПО ООО «Научно-производственное объединение «Ясиноватский машиностроительный завод», г. Ясиноватая

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КОНТЕКСТЕ ДЕФИНИТИВНЫХ ПОДХОДОВ И ОСОБЕННОСТЕЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Статья посвящена исследованию организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия как совокупности решений, процедур и инструментов организационного обеспечения реализации экономических мер противодействия негативному влиянию факторов риска с целью достижения предприятием устойчивого развития. Обосновано, что действие таких факторов, как следствие проявления множественности трудоемких процессов, оперирование значительными объемами используемых ресурсов и других детерминант функционирования предприятий, предопределяет целесообразность принятия и реализации решений, направленных на обеспечение перехода предприятия на качественно новый уровень развития с сохранением системных характеристик. Среди них те, которые формализуются в процедурах фокусирования на сегментах, избегания риска, изменения среды, реструктуризации, диверсификации, лимитирования, капитализации и коммерциализации инноваций, резервирования, реорганизации и других, являющихся основными элементами механизма управления устойчивым развитием предприятия.

Ключевые слова: устойчивое развитие, механизм устойчивого развития, организационно-экономический механизм устойчивого развития

Постановка проблемы и ее связь с научными и практическими задачами

Значительные объемы и варианты сочетания используемых ресурсов; достаточно продолжительный производственный цикл; потребность в непрерывном обновлении, усовершенствовании технических устройств и технологических процессов; сложная система взаимодействия с контрагентами; повышенный уровень опасности осуществления деятельности персонала и другие особенности деятельности предприятия обуславливают наличие высокой вероятности возникновения потенциальных рисков его функционирования в условиях неопределенности. В таких условиях принятие решений, направленных на обеспечение устойчивого развития, является очень сложным и трудоемким процессом. Это требует формирования новых подходов, являющихся частью организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия, что, в свою очередь, обуславливает необходимость четкого понимания его содержания и особенностей.

Анализ последних исследований и публикаций

Определяющие характеристики и проблематика функционирования такого механизма в различной степени раскрыта в работах О. Журавлевой, И. Коваленко, И. Махнорыловой, Т. Скаржевской, А. Соколицина [1–4] и других ученых. В то же время, достаточно полное и развернутое научное представление содержания организационно-экономического механизма устойчивого развития до настоящего времени не сформировано. Требуется уточнения специфика реализации такого механизма, определяющаяся особенностями функционирования предприятия. Существует необходимость поиска универсальных и специфичных для предприятий возможностей организационного обеспечения процесса реализации экономических

мер противодействия негативному влиянию факторов риска, проявление которых предопределено такими особенностями.

Цель исследования

Уточнение содержания организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия с учетом специфики функционирования последнего.

Изложение основного материала исследования

Обеспечение устойчивого развития любого экономического субъекта предполагает существование некоторого порядка принятия и реализации решений и мер, определяющих последовательность состояний, процессов такого развития; методов, рычагов и инструментов, обеспечивающих достижение цели, что в понимании отечественных и зарубежных ученых представляет собой механизм, либо его составляющие [5, 6]. Механизм устойчивого развития, как отмечает Е. Кучерова, может включать в себя множество различных элементов: организационно-управленческих, маркетинговых, технологических, инвестиционных, финансовых и других, рассматриваемых в различных аспектах [7]. Под механизмом устойчивого развития А. Калабаева и П. Табурчак понимают совокупность внутренних структурных подразделений предприятия, выстроенных и оптимизированных таким образом, чтобы обеспечить его жизнеспособность и повышение экономической эффективности при условии влияния различных факторов внешней среды [8, 9]. Идентифицируют механизм устойчивого развития как систему отдельных механизмов, ориентированных на решение конкретных задач функционирования предприятия Е. Гончаренко и А. Янкова [10]. Гибадуллин А. – как многоуровневую систему экономических конструкций, форм и методов управления, регулируемую правовыми нормами и обеспечивающую стабилизацию производственно-хозяйственной деятельности предприятия, определение новых возможностей и увеличение способности к обновлению. [11]. Таким образом, представление содержания механизма устойчивого развития в научной литературе свидетельствует о том, что большинством ученых он понимается как система, которая предполагает различные варианты компоновки элементов – инструментов и средств воздействия. Специфика таких инструментов и средств определяется характером самого механизма.

Организационно-экономический механизм, соответственно, имеет свои особенности. Суть таких особенностей одними учеными представляется в достаточно общем понимании, другими – в более конкретном. В числе первых М. Вихров, описывающий организационно-экономический механизм как систему экономических рычагов, при помощи которых организуются внешние и внутренние хозяйственные отношения [12], и О. Хаецкая, трактующая данное понятие как систему экономических и организационных рычагов, инструментов и факторов, которые влияют на экономическую деятельность различных субъектов [13], И. Грузнов, предлагающий рассматривать соответствующий механизм в качестве системы действий, способов и процессов, формирующих и влияющих на порядок функционирования предприятий, что приводит к достижению ожидаемых экономических, социальных, экологических и иных результатов [14] и другие ученые.

Соглашаясь с общей концепцией представления содержания организационно-экономического механизма в качестве системы, Г. Астапова, Е. Астапова, Д. Лойко, О. Васылык, О. Гришнова, Ю. Лысенко, П. Егоров и иные авторы научных работ, дают в них более развернутое описание категории [15–17]. При этом ученые акцентируют внимание на наиболее важных с их точки зрения особенностях ее проявления. Так, Г. Астапова, Е. Астапова, О. Васылык, О. Гришнова, и Д. Лойко отмечают целенаправленность влияния такой системы на управленческий процесс [15, 16]. Превращение элементов системы материальных и духовных потребностей членов общества в движение средств производства и его конечных результатов для удовлетворения платежеспособного спроса населения, возникающее в результате «работы»

элементов механизма – Ю. Лысенко, П. Егоров, И. Белая [17, 18]. Комплексное воздействие таких элементов на экономические отношения поставщиков, потребителей и региональных властей с целью реализации синергизма их взаимодействия – Д. Магамедова и А. Рамазанова [19]. Многие из указанных выше ученых акцентируют внимание на том, что в организационно-экономическом механизме интегрируется действие организационных и экономических составляющих (инструментов, методов, рычагов и т. п.), которые, в свою очередь, влияют на организационные и экономические параметры системы управления предприятием [16, 17].

Безусловно, обеспечение устойчивого развития предприятия является достаточно сложным процессом, что во многом определяется спецификой условий развития такого предприятия как экономической системы. Использование лишь организационных методов и способов организации взаимодействия предприятия с внешней и внутренней средой, составляющих организационный механизм, либо применение только экономических методов для воздействия на экономические процессы, не позволяют в полной мере решить проблему обеспечения устойчивого развития. Достижение такого результата предполагает необходимость осуществления комплекса организационных мероприятий, позволяющих использовать экономические инструменты для решения соответствующих проблем, и экономических мер, которые предполагают обязательное наличие организационной составляющей в их реализации, что обуславливает целесообразность формирования и реализации организационно-экономических механизмов, использование которых дает возможность комплексного воздействия на объект управления и максимизации результата.

Таким образом, под организационно-экономическим механизмом устойчивого развития предприятия предлагается понимать совокупность решений, процедур и инструментов организационного обеспечения реализации экономических мер противодействия негативному влиянию факторов риска с целью достижения предприятием устойчивого развития.

Основными элементами механизма управления устойчивым развитием предприятия являются решения и способы реагирования субъекта, принимающего управленческое решение, на проявление рисков факторов, а также соответствующие процедуры, основанные на формализации использования соответствующих способов. Проявление рисков факторов определяется особенностями функционирования предприятия: множественностью трудоемких производственных процессов; значительными объемами используемых ресурсов, включая энергоресурсы; длительным и сложным производственным циклом; постоянно существующей потребностью воспроизводства технических устройств и технологических процессов; сложностью взаимодействия с контрагентами; повышенной опасностью осуществления деятельности персонала; сложностью управления производственным процессом и другими. Такие особенности определяют целесообразность реализации совокупности действий, направленных на обеспечение перехода предприятия на качественно новый уровень развития с сохранением системных характеристик. Среди них те, которые формализуются в процедурах (рисунок 1):

– фокусирования на сегменте, которое направлено на удовлетворение потребностей конкретного покупателя, формирование определенного ассортимента ряда продукции либо его ограничение с целью сосредоточения усилий предприятия на конкретном сегменте рынка [20]. Применение данного способа определяется необходимостью реализации явных и скрытых возможностей предприятия в части удовлетворения специфических потребностей сегмента. Его использование содействует минимизации рисков факторов, связанных с затратоемким характером основной деятельности; конкуренцией; ограниченностью ресурсного обеспечения и т. д. Наиболее значимыми инструментами способа являются: концентрация всех имеющихся ресурсов в конкретном рыночном сегменте (концентрация ресурсов); снижение стоимости продукции до уровня ниже сегментного (демпинг); выпуск различного вида продукции в ассортименте (дифференциация продукции);

– способа «избегания риска», предполагающего исключение из общего хозяйственного процесса операций, уровень риска по которым чрезмерно высок [21]. Данный способ обеспечивает устойчивое развитие предприятия с помощью разработки мероприятий, направленных на избежание прямого и косвенного воздействия факторов риска, связанных с условиями труда; множественностью и частым характером изменения экологических норм и стандартов; необходимостью обеспечения экологической безопасности продукции; утилизацией производственных отходов; особенностями технологии, поставки технологического оборудования; организацией сервисного обслуживания технологического оборудования; затратоемким характером основной деятельности; проявлением антропогенных и техногенных воздействий путем выработки альтернативных направлений функционирования и развития предприятия вне зоны действия таких факторов и т. д.;

– «изменения среды», определяющейся возможностью или необходимостью воздействия на внешнюю и внутреннюю среду путем лоббирования интересов предприятия [22] и созданием трендов во внешней среде с целью получения определенного эффекта, а также изменением или перенаправлением внутренней политики предприятия. Данный способ предполагает возможность реагирования на проявление таких рисков факторов, которые связаны с техногенными рисками; необходимостью обеспечения экологической безопасности продукции; утилизацией производственных отходов; разносторонними проявлениями конкуренции; ограниченностью ресурсного обеспечения и возможностью несвоевременной поставки сырья; возможностью появления монополиста на рынке сырья и ресурсов и другими. Помимо лоббирования интересов в рамках данного способа используются инструменты, представляющие собой определенные действия, связанные с распространением трендов использования экологического сырья и материалов в процессе производства (экологизация производства); снижением цены на продукцию до уровня ниже рыночного (демпингование); социально-ответственным ведением бизнеса (корпоративно-социальная ответственность); участием в профильных ассоциациях, объединениях или фондах и т. д.;

– реструктуризации, позволяющей достичь желаемого результата за счет изменения организационной структуры предприятия, перепроектирования различных процессов на предприятии, перестройки всех активов, которыми располагает предприятие, и комплексного его преобразования в целом путем реинжиниринга бизнес-процессов [23]. Зачастую реструктуризация позволяет минимизировать воздействие рисков, связанных с высоким уровнем физической и моральной нагрузки на персонал; дефицитом персонала, обладающего необходимыми компетенциями; использованием человеческого фактора на производстве; ужесточением экологических норм; особенностями производственной технологии; организацией сервисного обслуживания технологического оборудования; проектированием технологических процессов, конкуренцией; возможностью несогласованных действий между службами; дефицитом сырья и материалов; нарушением технологических условий производства продукции и т. д. Данный способ обеспечения устойчивого развития предприятия предопределяет возможность использования таких инструментов его реализации, которые предполагают преобразование, а также переустройство организационной структуры и управления предприятием (реорганизацию); перепроектирование и переосмысление бизнес-процессов на предприятии (реинжиниринг бизнес-процессов); объединение предприятий, производящих одинаковый тип товаров, в единую структуру (горизонтальную интеграцию); объединение предприятия с поставщиками сырья или потребителями его продукции в единую структуру (вертикальную интеграцию);

– диверсификации, характеризующейся возможностью расширения ассортимента выпускаемой продукции, перепрофилирования предприятия на иную продукцию и выхода на новые рынки [24]. Рисковые факторы, которые возможно минимизировать или ликвидировать за счет проведения диверсификации, связаны с дефицитом природных ресурсов, особенностями производственной технологии, поставки технологического оборудования; затра-

тоемким характером основной деятельности; разносторонними проявлениями конкуренции, возможностью появления монополиста на рынке сырья и ресурсов; изменением стоимости денежных средств во времени, антропогенными и техногенными рисками и т. д. Инструментами диверсификации являются: изменение технологических процессов и технологии производства (изменение технологии); изменение видов деятельности предприятия (перепрофилирование); вложение материальных и нематериальных активов с целью создания новой и модернизацией существующей продукции и мощностей (инвестирование); увеличение номенклатуры выпускаемой продукции (расширение ассортимента); освоение новых рынков сбыта продукции (переориентация на новые рынки сбыта).

– лимитирования – как установления лимитов, которые определяют объемы расходов, производства продукции, потребления ресурсов, расходования денежных средств и т. д. Данный способ является одним из самых эффективных для использования в условиях неопределенности, что обусловлено необходимостью рационального использования ресурсов для снижения себестоимости продукции и противодействия рисковому факторам, связанным с использованием человеческого фактора; дефицитом природных ресурсов; особенностями поставки технологического оборудования; организацией сервисного обслуживания технологического оборудования; затратноемким характером основной деятельности и т. д. Данный способ определяет возможность достижения устойчивого развития за счет использования инструментов, которые подразумевают ограничение ассортиментного ряда продукции (ограничение ассортимента); ограничение времени работы персонала на производство продукции (временное лимитирование); ограничение объемов закупки и использования сырья, материалов, а также других комплектующих различных производителей (сырьевое лимитирование); создание эксклюзивной продукции в ограниченном количестве (лимитирование объемов производимой продукции); установление ограничений в использовании финансовых ресурсов (финансовое лимитирование);

– капитализации и коммерциализации инноваций, в результате чего предприятия получают дополнительный эффект от своей деятельности, результаты которого могут быть представлены в виде повышения уровня конкурентоспособности продукции и самого предприятия; снижения себестоимости продукции; экологизации производства; снижения зависимости от природных ресурсов и т. д. Данный способ может эффективно и своевременно минимизировать риски предприятия, связанные с условиями труда; использованием человеческого фактора на производстве; множественностью и частым характером изменения экологических норм и стандартов; вредными и опасными условиями труда; соблюдением экологической безопасности при производстве продукции; утилизацией производственных отходов; необходимостью рационального использования природных ресурсов; особенностями производственной технологии; проектированием технологических процессов; затратноемким характером основной деятельности; ограниченностью ресурсного обеспечения; возможностью появления монополиста на рынке сырья и ресурсов.

Данный способ предполагает возможность обеспечения устойчивого развития через призму использования инструментов, связанных с вложением материальных и нематериальных активов в разработку инновационной продукции (инвестированием); получением определенных прав на осуществление или использование инновационных разработок (лицензированием); приобретением права использования инновационного продукта, либо осуществлением защиты прав на использование собственной разработки (патентованием); подтверждением соответствия продукции различным нормам, правилам и условиям (сертифицированием);

– резервирования части всех используемых ресурсов, а также продукции с учетом возможности повышения их ценности в будущем и снижения рисков [22], связанных с несоответствием персонала профилю деятельности предприятия; дефицитом персонала, обладающего необходимыми компетенциями; необходимостью рационального использования при-

родных ресурсов; особенностями производственной технологии; поставками технологического оборудования; конкуренцией, ограниченностью ресурсного обеспечения, изменением стоимости денежных средств во времени и т. д. В качестве инструментов реализации данного способа можно использовать: возможность создания и использования кадровых резервов (кадровый резерв); резервирование сырья и материалов (сырьевой резервный фонд); формирование резервного фонда готовой продукции (резерв готовой продукции) и пр.;

– страхования, как обеспечения возможности перераспределения риска путем страхования активов, а также всех имеющихся в распоряжении предприятия ресурсов с целью компенсации ущерба, который может наступить в случае воздействия рисков факторов. Использование данного способа позволяет предприятию минимизировать или избежать влияния рисков факторов, связанных с вредными и опасными условиями труда; антропогенными и техногенными рисками; условиями труда; особенностями производственной технологии; поставкой технологического оборудования; организацией сервисного обслуживания технологического оборудования, различными проявлениями конкуренции и изменением стоимости денежных средств во времени. Основными инструментами страхования, как способа обеспечения устойчивого развития, являются: страхование жизни работников от несчастных случаев (личное страхование); страхование транспорта, недвижимости, грузов и других активов предприятия (имущественное страхование); страхование ответственности водителей и перевозчиков, страхование работодателя от причинения вреда здоровью работников, а также страхование предприятий, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающей среды или людей (страхование ответственности) и др.;

– хеджирования, как возможности фиксирования стоимости продукции, сырья, курсов валют и ресурсов, используемых в производстве, с помощью заключения контрактов с контрагентами с целью получения стабильного и положительного эффекта в результате деятельности предприятия [22]. Хеджирование используется для противодействия факторам риска, связанным с утилизацией производственных отходов; нерациональным использованием природных ресурсов; особенностями производственной технологии, поставки технологического оборудования и организацией его сервисного обслуживания; затратоемким характером основной деятельности; конкуренцией; изменением стоимости денежных средств во времени и др. Инструменты хеджирования представляют собой перечень стратегических альтернатив общей стратегии управления устойчивым развитием предприятия. Конкретная стратегия выбирается с учетом результатов использования системы индикаторов, отражающих ключевые позиции стратегической платформы предприятия [25].

Функционирование организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия посредством осуществления указанных процедур с использованием соответствующих инструментов предполагает реализацию стратегических альтернатив достижения устойчивого развития с соблюдением соответствующих принципов.

Обобщение и систематизация представлений ученых в рамках данного вопроса позволяют отметить, что существующие принципы обеспечения устойчивого развития предприятия достаточно универсальны, но при этом для каждого предприятия того или иного вида деятельности существуют свои особенности в обеспечении устойчивого развития, которые определяются целью, масштабами и спецификой деятельности. Таким образом, требуется индивидуальный подход к формированию этих правил, который будет основан на специфических особенностях его деятельности. В качестве основных могут быть выделены следующие принципы обеспечения устойчивого развития: принятие решений с учетом понимания системности функционирования предприятия; полнота и своевременность информационного сопровождения принятия решений и реализации соответствующих процедур, обеспечивающих четкую ориентированность процесса управления факторами, определяющими характер развития предприятия; адаптивность, предполагающая необходимость приспособления к изменениям во внешней среде; соблюдение требований законодательства и других обяза-

тельств, принятых на себя предприятием и закрепленных в организационных, бухгалтерских, коммерческих и иных документах; контроллинг бизнес-процессов, предполагающий необходимость внедрения системы управления и контроля бизнес-процессов, разработанных на основе IT-технологий для эффективного управления персоналом, обеспечения взаимодействия предприятия с контрагентами, контроля выполнения плана на производстве, в условиях использования сложных технологий с учетом современных тенденций изменения технологических процессов; контроль соблюдения правил внутренней и внешней безопасности; мониторинг и оценка состояния природных ресурсов; альтернативность использования энергетических ресурсов; учет изменения денежных средств во времени; формирование базы подготовки кадров инженерно-технического профиля; поиск возможностей внедрения принципов бережливого производства в практическую деятельность предприятия; экологичность и инновационность. Их реализация зависит от использования методов и применения форм реагирования предприятия на возникновение потенциальных угроз и возможностей, определяющихся проявлением ряда динамичных факторов эндогенного и экзогенного окружения.

Выводы

Применение дефиниционного анализа и определение основных особенностей функционирования предприятий позволяет сделать вывод о возможности понимания организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия как совокупности решений, процедур и инструментов организационного обеспечения реализации экономических мер противодействия негативному влиянию факторов риска с целью достижения предприятием устойчивого развития. Действие таких факторов, как следствие проявления множественности трудоемких производственных процессов; оперирование значительными объемами используемых ресурсов, включая энергоресурсы; длительность производственного цикла; необходимость постоянного обеспечения воспроизводства технических устройств и технологических процессов; сложность взаимодействия с контрагентами; повышенная опасность осуществления деятельности персонала; особенность управления производственным процессом и других детерминант функционирования предприятий, предопределяет целесообразность принятия и реализации решений, направленных на обеспечение перехода предприятия на качественно новый уровень развития с сохранением системных характеристик. Среди них те, которые формализуются в процедурах фокусирования на сегментах, избегания риска, изменения среды, реструктуризации, диверсификации, лимитирования, капитализации и коммерциализации инноваций, резервирования, реорганизации и других, являющихся основными элементами механизма управления устойчивым развитием предприятия. Использование инструментов, соответствующих каждому из указанных способов, в качестве целевых средств противодействия факторам риска в соответствии с основными нормами и правилами обеспечения устойчивости предприятия позволяет решить совокупность проблем, связанных с ограниченностью ресурсного обеспечения; затратоёмким характером основной деятельности; возможностью появления монополиста на рынке сырья и ресурсов; разносторонними проявлениями конкуренции; условиями труда; дефицитом персонала, обладающего необходимыми компетенциями; использованием человеческого фактора на производстве; возможностью несогласованности действий между службами; проявлением антропогенных и техногенных воздействий; множественностью и частым характером изменения экологических норм и стандартов; необходимостью обеспечения экологической безопасности продукции; утилизацией производственных отходов; особенностями производственной технологии; организацией сервисного обслуживания технологического оборудования; проектированием технологических процессов, нарушением технологических условий производства продукции; особенностями поставки технологического оборудования; изменением стоимости денежных средств во времени и многих других.

Список литературы

1. Журавлева, О. В. Формирование организационно-экономического механизма устойчивого развития пищевой и перерабатывающей промышленности : специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство)» : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / О. В. Журавлева ; Российский государственный социальный университет. – Москва, 2005. – 22 с.
2. Коваленко, И. И. Организационно-экономический механизм управления устойчивым развитием предприятия с учетом производственного риска / И. И. Коваленко, А. С. Соколицын // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. – 2019. – Т. 12, № 6. – С. 174–188.
3. Махнорылова, М. П. Организационно-экономические механизмы стабилизации и устойчивого развития промышленных предприятий: антикризисный подход : специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)» : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / М. П. Махнорылова ; Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Кавказская академия государственной службы». – Ростов-на-Дону, 2009. – 26 с.
4. Скаржевская, Т. А. Организационно-экономический механизм устойчивого развития экономики промышленных предприятий (на примере предприятий машиностроения Нижегородской области) : специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Т. А. Скаржевская ; Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского. – Нижний Новгород, 2002. – 22 с.
5. Економічна енциклопедія : У трьох томах. Т. 2. / С. В. Мочерний (відп. ред.) [та ін.]. – Київ : Академія, 2001. – 847 с. – ISBN 966-580-101-5.
6. Бурков, В. Н. Теория активных систем: состояние и перспективы / В. Н. Бурков, Д. А. Новиков. – Москва : СИНТЕГ, 1999. – 128 с.
7. Кучерова, Е. Н. Теоретические основы разработки механизма устойчивого развития предприятия / Е. Н. Кучерова // Актуальные вопросы современной науки. – 2009. – № 6-2. – С. 91–100.
8. Калабаева, А. О. Теоретические основы разработки механизма устойчивого развития предприятия / А. О. Калабаева // ЭКОНОМИНФО. – 2012. – № 17. – С. 9–13.
9. Табурчак, П. П. Механизм устойчивого развития предприятия с использованием его организационного потенциала / П. П. Табурчак, М. А. Микитась // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 4(40). – 84 с.
10. Гончаренко, Е. Н. Идентификация состояния предприятия и формирование механизма устойчивого развития / Е. Н. Гончаренко, А. Г. Янковой // Економічні інновації: Збірник наукових праць. – Одеса : Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, 2011. – Вип. 45. – С. 61–67.
11. Гибадуллин, А. А. Механизмы устойчивого развития производственных комплексов электроэнергетики / А. А. Гибадуллин // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2013. – № 3-1. – С. 56–62.
12. Вихров, М. С. Сущность организационно-экономического механизма управления агробизнесом / М. С. Вихров // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект: сборник научных трудов. – Донецк : 2012, Ч. 2. – С. 66–68.
13. Хаєцька, О. П. Формування й ефективне функціонування організаційно-економічного механізму цукробурякового виробництва / О. П. Хаєцька // Агросвіт. – 2016. – № 17. – С. 37–43.
14. Грузнов, И. И. Организационно-экономические механизмы управления / И. И. Грузнов. – Одеса : Астропринт, 2000. – 292 с.
15. Астапова, Г. В. Организационно-экономический механизм корпоративного управления в современных условиях реформирования экономики Украины / Г. В. Астапова, Е. А. Астапова, Д. П. Лойко. – Донецк : ДонГУЭТ им. М. Туган-Барановского, 2001. – 526 с.
16. Грішнова, О. А. Організаційно-економічний механізм управління інтелектуалізацією трудової діяльності / О. А. Грішнова, А. В. Василик // Вісник Прикарпатського університету. – Серія: Економіка. – 2008. – Вип. 6. – С. 22–27.
17. Лисенко Ю. Організаційно-економічний механізм управління підприємством / Ю. Лисенко, П. Єгоров // Економіка України. – 1997. – № 1. – С. 86–87.
18. Біла І. П. Організаційно-економічний механізм управління гнучкістю виробничих систем : спеціальність 08.02.03 «Організація управління, планування та регулювання економікою» : автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук / І. П. Біла ; Донецький національний університет. – Донецьк, 2006. – 17 с.
19. Магамедова, Д. М. Организационно-экономический механизм управления устойчивым развитием региональной электроэнергетики в условиях рыночных преобразований / Д. М. Магамедова, А. Г. Рамазанова // Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 3: Общественные науки. – 2011. – № 5. – С. 135–140.

20. Сысоева, Е. В. Стратегия, как инструмент развития и оружие против конкурентов / Е. В. Сысоева // Юридическая наука. – 2019. – № 3. – С. 20–26.
21. Приходько, Р. В. Методы управления рисками в металлургической промышленности / Р. В. Приходько, Т. С. Кочегарова // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. – 2014. – № 3. – С. 463–475.
22. Пухальский, А. Н. Формирование механизма устойчивого развития предприятия / А. Н. Пухальский, К. П. Корсунь, О. В. Черданцева // Вестник НГУ. Серия: Социально-экономические науки. – 2012. – Т. 12, Вып. 1. – С. 26–39.
23. Варзунов, А. В. 4 «РЕ» изменения бизнеса: реформирование, реорганизация, реструктуризация, реинжиниринг / А. В. Варзунов, О. А. Цуканова // Научно-технический вестник Санкт-Петербургского государственного университета информационных технологий, механики и оптики. – 2009. – № 6(64). – С. 96–101.
24. Алтухов, С. И. Формирование и регулирование процесса диверсификации инновационной деятельности промышленного предприятия / С. И. Алтухов, К. Т. Джурабаев // Инженерный вестник Дона. – 2012. – Т. 21, № 3. – С. 24–28.
25. Веретенникова, О. В. Особенности применения способов обеспечения устойчивого развития промышленного предприятия / О. В. Веретенникова, В. Ю. Мурай // Вестник УрФУ. Серия Экономика и управление. – 2017. – Т. 16, № 3. – С. 464–483.

О. В. Веретенникова¹, В. Ю. Мурай²

1 – ГОУВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры», г. Макеевка

2 – ПО ООО «Научно-производственное объединение «Ясиноватский машиностроительный завод», г. Ясиноватая

**Организационно-экономический механизм устойчивого развития в контексте
дефинитивных подходов и особенностей функционирования предприятия**

Проведено исследование организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятия, как совокупности решений, процедур и инструментов организационного обеспечения реализации экономических мер противодействия негативному влиянию факторов риска с целью достижения предприятием устойчивого развития. Обосновано, что действие таких факторов, как следствие проявления множественности трудоемких процессов, оперирование значительными объемами используемых ресурсов, и других детерминант функционирования предприятий предопределяет целесообразность принятия и реализации решений, направленных на обеспечение перехода предприятия на качественно новый уровень развития с сохранением системных характеристик. Среди них те, которые формализуются в процедурах фокусирования на сегментах, избегания риска, изменения среды, реструктуризации, диверсификации, лимитирования, капитализации и коммерциализации инноваций, резервирования, реорганизации и других, являющихся основными элементами механизма управления устойчивым развитием предприятия.

Определен организационно-экономический механизм устойчивого развития предприятия, который предлагается понимать как совокупность решений, процедур и инструментов организационного обеспечения реализации экономических мер противодействия негативному влиянию факторов риска с целью достижения предприятием устойчивого развития.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ, МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

O. V. Veretennikova¹, V. Yu. Murai²

1 – Donbass National Academy of Civil Engineering and Architecture, Makeevka

2 – Scientific and Production Association «Yasinovatskiy Machine-Building Plant», Yasinovataya

**Organizational and Economic Mechanism of the Sustainable Development in the Context of
Definitive Approaches and Features of the Enterprise Functioning**

The study of the organizational and economic mechanism of the enterprise sustainable development as a set of solutions, procedures and tools for organizational support of the economic measures implementation to counteract the negative impact of the risk factors in order to achieve the sustainable development by the enterprise is carried out. It is proved that the effect of such factors, as a consequence of the multiplicity of labor-intensive processes; operating with significant amounts of resources used and other determinants of the enterprise functioning, determines the expediency of making and implementing decisions aimed at ensuring the transition of the enterprise to the qualitatively new

development level while maintaining the system characteristics. Among them are those that are formalized in the procedures of focusing on the segment, avoiding risk, changing the environment, restructuring, diversification, limiting, capitalization and commercialization of innovations, redundancy, reorganization and others, which are the main elements of the sustainable development management mechanism of the enterprise.

The organizational and economic mechanism of the enterprise sustainable development is defined. It is proposed to be understood as a set of decisions, procedures and tools for organizational support of the implementation of economic measures to counteract the negative impact of the risk factors in order to achieve the sustainable development by the enterprise.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT, SUSTAINABLE DEVELOPMENT MECHANISM, SUSTAINABLE DEVELOPMENT ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM

Сведения об авторах:

О. В. Веретенникова

SPIN-код РИНЦ: 8610-0051
Author ID: 586032
Телефон: +7 (949) 341-80-68
Эл. почта: veretennikova_ok@mail.ru

В. Ю. Мурай

SPIN-код РИНЦ: 8496-9032
Author ID: 1108262
Телефон: +7 (949) 341-80-68
Эл. почта: isp@ymzdn.ru

Статья поступила 20.05.2022

© О. В. Веретенникова, В. Ю. Мурай, 2022

Рецензент: О. И. Черноус, канд. экон. наук, доц., АДИ ГОУВПО «ДОННТУ»