

**И. А. Кондаурова, канд. экон. наук**

**ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет», г. Донецк**

## **АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

*Определены и проанализированы ключевые зарубежные тенденции в сфере охраны труда. Кроме того, проведен анализ международного опыта стимулирования обеспечения безопасных условий и охраны труда. В ходе исследования установлено, что основными аспектами, на которых фокусируются зарубежные компании, являются совершенствование культуры безопасности труда, обеспечение открытости и прозрачности данных, а также внедрение инновационных решений в сферу охраны труда. Разработаны рекомендации по частичной имплементации зарубежного опыта в отечественную практику.*

**Ключевые слова:** охрана труда, международные тенденции, транспортная безопасность, цифровизация, риск-ориентированный подход

### ***Постановка проблемы***

В настоящее время успешное функционирование любого предприятия во многом определяется его отношением к вопросам охраны труда и производственной безопасности. Зарубежные компании, как правило, ставят проблему обеспечения безопасных и благоприятных условий труда на первое место, развивая эргономику, а также трансформируя функции охраны труда из контролирующего органа в консультирующего, основная цель которого является не наказание, а помощь в предотвращении происшествий. В свою очередь отечественные предприятия в качестве приоритетных направлений определяют для себя увеличение производительности труда, максимизацию прибыли, повышение качества выпускаемой продукции. В этой связи целесообразным является анализ международного опыта в сфере охраны труда на производственных предприятиях с целью выявления перспектив развития в этой области для отечественных предприятий.

### ***Анализ исследований и публикаций***

Изучением вопросов, связанных с охраной труда за рубежом, занимались такие ученые как А. В. Румянцева, Н. А. Самарская [1], Т. В. Чубарова [2], Е. Ю. Баянова, С. А. Беляков [3]. Анализ законодательства в сфере охраны труда зарубежных стран посвящены труды А. М. Лушникова [4], С. Д. Азова, Л. А. Поминова [5]. В свою очередь, в работах Г. З. Файнбург [6], а также А. Ф. Павлова, Д. В. Гаврилова, В. В. Соболева [7] исследовалась проблема внедрения наилучшей международной практики обеспечения охраны труда и безопасности производства в российскую действительность.

Заявленная тема исследования в последнее время все больше побуждает экономистов и ученых к научно-практическому поиску. Однако проблеме обеспечения благоприятных условий труда уделено недостаточно внимания. Из поля зрения упускается тот факт, что именно посредством анализа успешного опыта крупнейших международных компаний в сфере охраны труда можно достичь основной цели – предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на отечественных предприятиях.

**Целью статьи** является определение и анализ ключевых зарубежных тенденций в сфере охраны труда, а также обоснование возможности имплементации успешного международного опыта в этой сфере в отечественную практику.

### Основные результаты исследования

Исследование и анализ как положительного, так и отрицательного зарубежного опыта по повышению производственной безопасности и обеспечению охраны труда в современных условиях является очень актуальным. Неотъемлемой составляющей стратегии любого государства в сфере охраны труда является предотвращение производственного травматизма и сохранение здоровья работников [8, с. 64].

В ходе исследования установлено, что в зарубежной практике категория «охрана труда» включает в себя следующие составляющие [9, с. 73]:

- гигиену и безопасность труда;
- благоприятные условия труда, а также вопросы заработной платы;
- программы профессиональной подготовки;
- вопросы социального обеспечения (эта сфера обычно ограничена контролем над перечислением денежных средств и другими вопросами компенсаций работникам);
- производственные отношения, включая отсутствие нарушений требований охраны труда и техники безопасности, формирование здорового психологического климата в коллективе, урегулирование конфликтов, что значительно уменьшает вероятность получения производственных травм.

Для определения ключевых тенденций, сформировавшихся в сфере охраны труда в зарубежных странах в последние годы, целесообразным является анализ фактического состояния производственной безопасности в мире.

Так, по данным Международной организации труда, каждый год по причине несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний погибает 2,3 млн человек. Более того, во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 млн несчастных случаев на производстве и 160 млн случаев профессиональных заболеваний [10]. Чрезмерно высокий уровень учтенных несчастных случаев регистрируется в строительной отрасли. Причиной высокого уровня смертности определена работа с вредными веществами.

В тоже время за последние годы за рубежом было предпринято немало усилий, направленных на улучшение ситуации в области охраны труда. По результатам исследования и анализа открытых источников данных крупных международных компаний, а также годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии были определены основные тенденции развития сферы охраны труда и производственной безопасности (рисунок 1) [11–16].



Рисунок 1 – Ключевые зарубежные тенденции в сфере охраны труда и обеспечения производственной безопасности

Рассмотрим каждую из приведенных выше тенденций.

*Повышение прозрачности данных.* Обеспечение открытости и доступности информации касательно производственной безопасности и охраны труда, а также прозрачность данных является ключевым направлением совершенствования культуры безопасности зарубежных компаний. Как правило, в открытом доступе имеется информация об основных мероприятиях, внедряемых технологиях и направлениях развития охраны труда. Кроме того, обнародуются реальные показатели уровня производственного травматизма среди работников, а также количество дорожно-транспортных происшествий. К таким показателям относят TRIR – total recordable injury rate (от англ. – показатель частоты общего количества зарегистрированных травм), а также LTIFR – lost time injury frequency rate (от англ. – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности). Подавляющее большинство международных компаний раскрывают информацию, связанную с охраной труда, в рамках достижения целей устойчивого развития ООН. Так, к примеру, французская нефтегазовая компания Total, занимающая четвертое место в мире по объему добычи, в части обеспечения производственной безопасности на своих предприятиях поддерживает цель № 3 «Хорошее здоровье и благополучие», а также цель № 12 «Ответственное потребление и производство» [11]. В свою очередь, российские предприятия в современных условиях также стремятся обеспечивать открытость и доступность информации, которая касается показателей производственной безопасности, так как это способствует предотвращению повторов несчастных случаев. Так, Ц. М. Шимит в своей работе отмечает, что «показатели производственной безопасности – это не те данные, которые требуют конфиденциальности, поскольку в области охраны труда нет конкуренции в традиционном виде, а действует модель win-win» [9, с. 75]. Таким образом, все предприятия должны быть заинтересованы в обеспечении прозрачности данных по уровню производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

*Охрана здоровья.* Данная тенденция стала очень актуальной за рубежом в последние годы. Подавляющее большинство международных компаний стали уделять внимание эргономике, принимая ее за фактор, который способствует сохранению здоровья работников. Так, крупнейшая машиностроительная компания John Deere оборудует рабочие места своих сотрудников таким образом, чтобы снизить нагрузку на мышцы и обеспечить правильное положение тела. Ежегодно специалистами компании по эргономике проводятся семинары для поиска инновационных решений и анализа лучших практик в области эргономики. Результатом проведения подобных мероприятий стало сокращение уровня профессиональных заболеваний, а также внедрение более 1 тыс. усовершенствований в этой области [11]. Еще одним примером является международная компания Linde, которая проводит регулярный мониторинг состояний условий труда и рабочих мест своих сотрудников. В частности, проводится контроль уровня освещения, шума, влажности воздуха, а также температурного режима в помещениях [12, с. 111]. В зарубежной практике можно выделить ряд компаний, которые проявляют заботу о психологическом здоровье работников, обеспечивая проведение психологических консультаций, создавая благоприятную рабочую атмосферу, а также стремясь сократить число стрессовых ситуаций. Так, бразильская компания Vale в 2018 г. провела глобальную внутреннюю неделю здоровья, на которой специалистами проводились лекции и семинары касательно здорового образа жизни, в том числе и психологического здоровья, и его влияния на производительность труда. В этом мероприятии приняли участие около ста тысяч подрядчиков и сотрудников компании [11]. Большинство российских компаний также стремятся обеспечить комфортные условия труда на рабочих местах для своих сотрудников и способствовать ведению здорового образа жизни, тем самым увеличивая продолжительность их трудовой деятельности.

*Развитие поведенческих контролей, обучение и вовлеченность.* Развитие поведенческой безопасности среди сотрудников стало популярной тенденцией в последние годы. Многие международные компании с этой целью регулярно проводят образовательные мероприя-

тия. Так, в 2018 г. около 70 тыс. сотрудников компании Vale из 15 стран принимали участие в дне, посвященном охране труда и здоровья, где проходило обсуждение важности поведенческих аспектов безопасности, которые оказывают влияние на жизнь человека [11]. В свою очередь сотрудники Швейцарской компании Glencore International, предприятия которой функционируют в разных регионах мира, регулярно обмениваются опытом с коллегами для изучения безопасных подходов, которые могут быть использованы в их собственной работе. Эффективное обучение безопасному поведению проводится также в компании LyondellBasell, в которой на протяжении длительного времени существовала проблема высокого уровня травмирования рук. Благодаря внедрению специальных защитных перчаток количество травм сократилось за год на 35 % [13]. Лидерство и вовлеченность наряду с обучением играет ключевую роль в развитии культуры безопасности и приобретении навыков безопасной работы. В последнее время многие зарубежные компании занимаются разработкой программ лидерства, которые предполагают проведение руководителем предприятия бесед с сотрудниками касательно безопасности труда. То есть руководители становятся ролевой моделью в области производственной безопасности и своим примером демонстрируют, что безопасность и обеспечение надлежащих условий труда стоит на первом месте [15]. Подобным образом зарубежные компании стремятся донести идею, что безопасность – это ответственность каждого сотрудника, а не только руководителя. Российские предприятия наряду с иностранными компаниями стремятся к тому, чтобы все сотрудники были вовлечены в процесс обеспечения безопасности труда и оценку поведенческих рисков. Однако на многих предприятиях уровень развития культуры безопасности находится на очень низком уровне.

*Транспортная безопасность.* Данная тенденция актуальна для тех зарубежных компаний, у которых в логистике ежедневно задействованы тысячи людей. По данным Volvo Group более 1,2 млн дорожно-транспортных происшествий происходит ежегодно на дорогах, следствием которых являются около 50 млн пострадавших. В связи с этим нефтегазовая компания Shell осуществляет организацию обучения безопасному поведению на дорогах для водителей транспортных средств. Кроме того, компания занимается разработкой стандартов, основанных на лучших практиках в сфере транспортной безопасности, и сотрудничает с органами государственной власти, подрядчиками и некоммерческими организациями. Компания Total на протяжении последних нескольких лет проводит непрерывный мониторинг и анализ тяжелых дорожно-транспортных происшествий с участием своих сотрудников. Благодаря этому нефтегазовой компании удалось снизить количество ДТП на 30 % [11]. На современном этапе своего развития Total продолжает внедрять решения в этой области, например, использование системы автоматического экстренного торможения и автоматической помощи при движении по полосе и перестроении. Все это способствует снижению рисков в области транспортной безопасности.

*Внедрение риск-ориентированных подходов.* В зарубежной практике использование риск-ориентированного подхода в сфере охраны труда и производственной безопасности в деятельности предприятий является далеко не новым направлением. Управление рисками в ведущих зарубежных компаниях нацелено, в первую очередь, на достижение нулевого уровня травматизма, а также на предотвращение несчастных случаев на производстве. В 2018 г. на предприятиях компании Shell в нескольких странах произошли крупные разливы нефти. Для предотвращения повторных случаев было проведено обучение сотрудников действиям во время разлива нефти. Кроме того, компанией стал проводиться аэромониторинг состояния нефтепродуктов, что также позволяет осуществлять геофизические исследования. Кроме обучения за рубежом активно ведется разработка планов и программ для предотвращения различных видов происшествий [11]. Например, компания Bayer на своих предприятиях разрабатывает планы готовности к инцидентам 24/7, предусматривающие процесс эвакуации, оценку рисков взрывов и пожаров, оценку состояния всех активов, в том числе и оборудования, внешних и внутренних коммуникаций. Регулярная оценка рисков осуществляется и

компанией BASF, которая информирует своих сотрудников об угрозах на производстве, повышает уровень компетентности работников в области охраны труда, а также реализует инициативы по безопасности, которые охватывают все предприятия компании. Действия подобного рода являются ключевым инструментом риск-ориентированного подхода. В 2020 г. BASF на более чем 350 предприятиях внедрила цифровые решения, которые позволили обеспечить быстрый доступ к необходимым данным, а также моделировать и диагностировать техническое обслуживание и производственные процессы в рамках цифровых моделей предприятий [17, с. 68]. На данное время подобная трансформация подтолкнула и российские компании к использованию риск-ориентированного подхода. Принимая за основу успешный опыт зарубежных компаний в этом направлении, отечественные предприятия в качестве приоритетной цели ставят не ликвидацию последствий несчастных случаев, а предотвращение. Объясняется это тем, что производство с каждым годом усложняется, процессы автоматизируются, но при этом рисков меньше не становится. Более того, происходит трансформация рисков. При сложных производственных системах они могут принимать совершенно иные масштабы и вызывать серьезные последствия. По мнению некоторых исследователей [16; 17, с. 69–70], управлению рисками способствует развитая культура безопасности, а именно обучение сотрудников и развитие компетенций, поведенческая безопасность, вовлеченность персонала предприятия и лидерство в вопросах производственной безопасности, диджитализация. По всем этим направлениям крупные российские предприятия ведут активную работу. Основной сложностью при этом остается трансформация сознания и поведенческой модели самих работников. В современных условиях для успешной имплементации риск-ориентированного подхода нужно быть не просто руководителем, который следит за соблюдением инструкций и законодательства в сфере охраны труда, а знать производственные процессы, оценивать риски и обладать навыками влияния (так называемые soft skills), чтобы мотивировать сотрудников, выступать с инициативой, а также убеждать в правильности того или иного решения.

*Диджитализация.* Данная тенденция в современных условиях актуальна в любой сфере. В области охраны труда и производственной безопасности зарубежные компании также внедряют различные инновационные решения. Новые технологии используются при обучении сотрудников, предотвращении происшествий, оптимизации производственных процессов. Компания Glencore International использует технологии для снижения рисков производственных операций, создавая внутренние кросс-функциональные рабочие группы. Эти технологии касаются прежде всего управления рисками в части обрушения грунта и подвижного оборудования [11]. Нефтегазовая компания ВР внедряет новые технологии с целью увеличения количества и улучшения качества данных для осуществления анализа и принятия оперативных действий. Так, на географически удаленных предприятиях компании ВР с целью мониторинга была внедрена цифровая платформа, соединяющая сотрудников и транспортные средства с центром управления. Внедрение подобного инновационного решения позволило круглосуточно производить контроль и анализ поведения и действий сотрудников и по результатам создавать кейсы для обучения безопасности. Кроме того, компанией используются внутренние системы мониторинга и видеонаблюдения для обеспечения безопасности транспорта [14]. Крупнейшие российские компании наряду с зарубежными используют цифровые технологии в своей деятельности. Многие исследователи [14–17] отмечают значимость автоматизации с точки зрения сокращения уровня производственного травматизма: чем меньше сотрудников задействовано в осуществлении опасной операции, тем меньше вероятность получения травм во время рабочего процесса, при этом выше скорость выполнения. В работах делается акцент на том, что автоматизация позволяет соблюсти баланс эффективности труда и производственной безопасности. Многие российские компании используют цифровые технологии для анализа больших массивов данных и получения результатов для проактивного предотвращения происшествий, мониторинга, оценки рисков,

дистанционного контроля, проектирования безопасных производственных процессов. Несмотря на положительные стороны диджитализации, многие исследователи и экономисты отмечают возможность появления новых сопутствующих рисков, где угроза человеческой ошибки еще имеет место быть. В связи с этим руководителям предприятий необходимо развивать у сотрудников компетенции и осознанность в подходе к управлению автоматизированными процессами, а также увеличивать скорость реакции и принятия решений.

Таким образом, анализ ключевых тенденций в сфере охраны труда и обеспечения производственной безопасности, сформировавшихся в зарубежной практике, показал, что международные компании развитие приверженности здоровому образу жизни сотрудников ставят наряду с увеличением производительности труда и максимизацией прибыли.

Стоит отметить, что по многим направлениям развития российские компании не уступают зарубежным, проводя политику, направленную на предотвращение заболеваний и производственного травматизма, а также на улучшение условий труда, охрану здоровья сотрудников, их обучение и вовлеченность в развитие поведенческой безопасности.

### ***Заключение***

Результаты проведенного исследования позволили определить присущие зарубежным компаниям ключевые тенденции в сфере охраны труда, среди которых повышение прозрачности данных, охрана здоровья, диджитализация, внедрение риск-ориентированных подходов, транспортная безопасность, развитие поведенческих контролей, обучение и вовлеченность. Благодаря указанным направлениям многие международные компании достигли уровня нулевого травматизма, а также значительно снизили уровень профессиональной заболеваемости. Несмотря на это полностью имплементировать международный опыт в отечественную практику нецелесообразно, так как некоторые из рассмотренных инструментов и подходов имеют свою специфику и требуют адаптации.

### ***Список литературы***

1. Румянцева, А. В. Вопросы безопасности и охраны труда / А. В. Румянцева, Н. А. Самарская // *Безопасность труда в промышленности*. – 2016. – № 6. – С. 16–21.
2. Чубарова, Т. В. Экономические аспекты безопасности труда работников: мировой опыт государственного регулирования / Т. В. Чубарова // *Вестник Московского университета*. – 2010. – № 4. – С. 95–112.
3. Баянова, Е. Ю. О некоторых вопросах экономики безопасности труда в развитых странах / Е. Ю. Баянова, С. А. Беляков. – Текст : электронный // *Электронный научно-методический журнал Омского ГАУ*. – 2015. – № 1. – С. 94–98. – URL: <http://e-journal.omgau.ru/images/issues/2015/1/00001.pdf>.
4. Лушников, А. М. Законодательство о безопасности и гигиене труда в странах Запада / А. М. Лушников // *Вестник Омского государственного аграрного университета*. – 2009. – № 3. – С. 88–94.
5. Азова, С. Д. Охрана труда: международный опыт и российское законодательство / С. Д. Азова, Л. А. Поминова // *Развитие современного региона: вопросы науки и практики*. – 2019. – № 1. – С. 3–8.
6. Файнбург, Г. З. Международные требования и национальные традиции: опыт и проблемы внедрения наилучшей международной практики обеспечения охраны труда и безопасности производства в российскую действительность / Г. З. Файнбург // *Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: настоящее и будущее*. – 2014. – № 3. – С. 427–436.
7. Павлов, А. Ф. Развитие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью с учетом международного опыта применения законов / А. Ф. Павлов, Д. В. Гаврилов, В. В. Соболев // *Вестник научного центра ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности*. – 2020. – № 3. – С. 63–68.
8. Змановский, П. П. Управление охраной труда в России и за рубежом / П. П. Змановский // *Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов*. – 2012. – № 5(71). – С. 62–68.
9. Шимит, Ц. М. Охрана труда в России и за рубежом / Ц. М. Шимит // *Актуальные вопросы права, экономики и управления*. – 2019. – № 2. – С. 73–76.
10. *Мировая статистика*. – Текст : электронный / Международная организация труда : [сайт]. – URL: [https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS\\_249276/lang--ru/index.htm](https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_249276/lang--ru/index.htm).
11. *Лучшие практики по производственной безопасности и охране труда по итогам 2018 года*. – Текст : электронный // *Исследование КПИГ. Часть 2 Практический опыт компаний*. – 2019, декабрь. – URL: [https://portal.tpu.ru/SHARED/a/AJV/Study\\_work/Tab2/ru-ru-occupational-health-and-safety-best-practice-for-2.pdf](https://portal.tpu.ru/SHARED/a/AJV/Study_work/Tab2/ru-ru-occupational-health-and-safety-best-practice-for-2.pdf).

12. Беляков, С. А. Анализ зарубежного опыта экономического стимулирования безопасных условий труда / С. А. Беляков, А. И. Забудский, Е. Ю. Баянова // Вестник Омского государственного аграрного университета. – 2015. – № 1. – С. 108–112.
13. Международные тенденции в охране труда – круглый стол на площадке «Деловой России». – Текст : электронный // Гетсиз.ру : [сайт]. – URL: <https://getsiz.ru/mezhdunarodnye-tendencii-v-okhrane-truda.html> .
14. Магид, К. «Умные технологии» в охране труда: новейшие тенденции / К. Магид. – Текст : электронный // Протруд : [сайт]. – URL: <http://protrud.info/articles/oborudovanie-i-tehnologii/umnye-tehnologii-v-okhrane-truda-noveyshie-tendentsii.php> .
15. Зарубежный опыт обеспечения безопасности труда. – Текст : электронный // Труд-Эксперт. Управление : [сайт]. – URL: <https://www.trudcontrol.ru/press/publications/29675/zarubezhniy-opit-obespecheniya-bezopasnosti-truda> .
16. Добролюбова, Е. И. Международный опыт оценки результативности и эффективности государственного контроля в сфере охраны труда и обеспечения безопасности на рабочем месте / Е. И. Добролюбова // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2016. – № 2. – С. 96–108.
17. Александров, К. С. Риск-ориентированный подход при проведении проверок в сфере охраны труда: российский и международный опыт / К. С. Александров // Studnet. – 2020. – № 3(3). – С. 67–73.

*И. А. Кондаурова*

*ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет», г. Донецк*

**Анализ зарубежных тенденций в сфере охраны труда**

В настоящее время успешное функционирование любого предприятия во многом определяется его отношением к вопросам охраны труда и производственной безопасности. Зарубежные компании, как правило, ставят проблему обеспечения безопасных и благоприятных условий труда на первое место, развивая эргономику, а также трансформируя функции охраны труда из контролирующего органа в консультирующего, основная цель которого является не наказание, а помощь в предотвращении происшествий. В свою очередь отечественные предприятия в качестве приоритетных направлений определяют для себя увеличение производительности труда, максимизацию прибыли, повышение качества выпускаемой продукции. В этой связи целесообразным является анализ международного опыта в сфере охраны труда для выявления перспектив развития в этой области для отечественных предприятий.

В ходе исследования определены и проанализированы ключевые зарубежные тенденции в сфере охраны труда. Кроме того, проведен анализ международного опыта стимулирования обеспечения безопасных условий и охраны труда. По результатам анализа установлено, что основными аспектами, на которых фокусируются зарубежные компании, являются совершенствование культуры безопасности труда, обеспечение открытости и прозрачности данных, а также внедрение инновационных решений в сферу охраны труда. Разработаны рекомендации по частичной имплементации зарубежного опыта в отечественную практику.

Результаты проведенного исследования позволили определить ключевые тенденции в сфере охраны труда, присущие зарубежным компаниям, среди которых повышение прозрачности данных, охрана здоровья, диджитализация, внедрение риск-ориентированных подходов, транспортная безопасность, развитие поведенческих контролей, обучение и вовлеченность. Благодаря указанным направлениям многие международные компании достигли уровня нулевого травматизма, а также значительно снизили уровень профессиональной заболеваемости. Несмотря на это полностью имплементировать международный опыт в отечественную практику нецелесообразно, так как некоторые из рассмотренных инструментов и подходов имеют свою специфику и требуют адаптации.

**ОХРАНА ТРУДА, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ, ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД**

*I. A. Kondaurova*  
*Donetsk National Technical University, Donetsk*  
**Analysis of Foreign Trends in the Field of the Labour Protection**

Today, the successful functioning of any enterprise is mainly determined by its attitude to the health and safety issues. As a rule, the foreign companies put the problem of ensuring safe and favourable working conditions at the forefront, developing ergonomics, as well as transforming the functions of the labor protection from a controlling body into a consulting one, the main purpose of which is not the punishment, but the assistance in preventing accidents. In turn, the domestic enterprises define such priority areas as the labour productivity increase, the profit maximization, and the increase in the quality of products. In this regard, it is advisable to analyze the international experience in the field of the labour protection to identify the development prospects in this area for domestic enterprises.

In the study the key foreign trends in the field of the labor protection are identified and analyzed. In addition, the analysis of the international experience in stimulating the provision of the safe conditions and labour protection are carried out. Based on the results of the analysis, it was found that the main aspects of the foreign companies' focus are the culture improvement of the labour safety, ensuring the data openness and transparency, as well as the introduction of the innovative solutions in the field of the labour safety. Recommendations for the partial implementation of the foreign experience into the domestic practice are developed.

The results of the study made it possible to determine the key trends in the field of the labour protection inherent in foreign companies, including the increased data transparency, the health protection, the digitalization, the introduction of risk-based approaches, the transport safety, the development of behavioral controls, training and engagement. Thanks to these areas, many international companies have achieved a level of zero injuries, and also significantly reduced the level of occupational diseases. Despite this, it is unreasonable to implement international experience into domestic practice fully, since some of the considered tools and approaches have their own specifics and require adaptation.

LABOUR PROTECTION, INTERNATIONAL TRENDS, TRANSPORT SAFETY, DIGITALIZATION, RISK-BASED APPROACH

**Сведения об авторе:**

**И. А. Кондаурова**

SPIN-код: 6167-4700

Author ID: 834379

Телефон: +38 (071) 309-21-63

Эл. почта: inna.a.kondaurova@mail.ru

*Статья поступила 31.03.2021*

*© И. А. Кондаурова, 2021*

*Рецензент: О. И. Черноус, канд. экон. наук, доц., АДИ ГОУВПО «ДОННТУ»*